

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 717 del _____ 09 LUG. 2025

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance 2024, ex art. 10, comma 1, lett. b),
D. Lgs. 150/2009

Proposta n. _____ del _____

SETTORE PROPONENTE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile

Giovanni Luca Roccella _____

Registrazione Contabile

Budget Anno 2025 _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno 2025 _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dr. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024, con l'assistenza del Segretario,

dott. **Dott.ssa Irene Anna Grasso** ha adottato la seguente deliberazione

Premesso il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i., che, nel disciplinare fra l'altro il Ciclo di Gestione della Performance, stabilisce all'art. 10, comma 1, lett. b), che le Amministrazioni Pubbliche redigano annualmente un documento (Relazione annuale sulla Performance) *"...che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere realizzato"*;

Viste le Linee guida, n. 3 del novembre 2018, concernenti la suddetta Relazione, predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D. Lgs 150/2009 (come modificato ed integrato dal D. Lgs 74/2017) e dell'art. 3, co. 1, lett. b) del D.P.R. 105/2016;

Preso Atto che le suddette Linee Guida, espressamente rivolte ai Ministeri, forniscono indirizzi metodologici ed indicazioni di carattere generale applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato *"...che potranno adeguarvisi in sede di predisposizione e validazione delle rispettive Relazioni"*;

Rilevato che l'art. 10, c.1, lett. b), del suddetto D. Lgs., e s.m.i., prevede che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul proprio sito istituzionale la Relazione sulla performance, validata dall'OIV;

Che, al termine dell'attività Misurazione e Valutazione della Performance delle strutture aziendali, del personale e dell'Amministrazione nel suo complesso - che, invero, in ragione di criticità funzionali del sistema gestionale impiegato per l'estrazione e l'elaborazione dei dati necessari, ha registrato un lieve ritardo rispetto al termine previsto dalla norma citata ai fini della pubblicazione dell'odierno documento - ai sensi del relativo Regolamento aziendale si è provveduto all'elaborazione dello stesso;

Preso Atto che la validazione della Relazione da parte dell'OIV, giusta art. 14, c. 4, lett. c), della richiamata disciplina, rappresenta il presupposto di efficacia dello stesso documento e condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d. lgs. 150/2009);

Che, a tal fine, la Relazione è stata sottoposta in bozza all'Organismo di Valutazione aziendale per un esame preliminare;

Vista la deliberazione n. 109 del 31.01.2024, di adozione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024 – 2026;

Riscontrata la coerenza del contenuto dell'odierna Relazione rispetto al suddetto Piano Triennale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

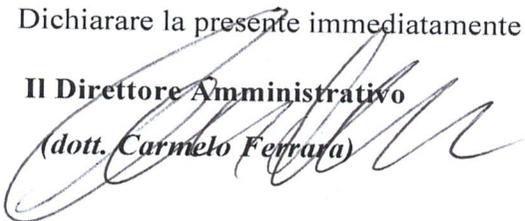
D e l i b e r a

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

- a) **Approvare** la "Relazione annuale sulla performance anno 2024" redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- b) **Trasmettere** detta Relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la prevista, eventuale, validazione della stessa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, c. 4, lett. c), del d. lgs 150/2009 e s.m.i.;
- c) **Pubblicare** la Relazione Annuale sulla Performance, oggetto dell'odierna deliberazione, sul sito istituzionale dell'ARNAS, nella sezione "Amministrazione Trasparente", onerando a tal fine l'ufficio responsabile della Trasparenza.

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Carmelo Ferrara)



Il Direttore Sanitario
(dr. Mauro Sepienza)



Il Direttore Generale
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ ai _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
